

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО» С.НОВОАНДРЕЕВКА»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ул. Победы, 36 В, с. Новоандреевка, Симферопольский район,
Республика Крым, РФ, 297511,
e-mail: sadik_solnishko-novoandreevka@crimeaedu.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
Литвиненко С.Л.

от « 09 » 2023 г .



«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Солнышко» с. Новоандреевка»
Акафьева А.В.

Приказ № _____
от _____ 2023 г.



ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО» С.НОВОАНДРЕЕВКА»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

на 2023-2026 гг.

с. Новоандреевка, 2023

I. Общие положения

1. Настоящая Программа нулевого травматизма (далее –Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Республики Крым от 17.12.2014 № 33-ЗРК « Об охране труда в Республике Крым», Постановления Совета Министров РК от 23.12.2014 № 559 « Об утверждении Положения о системе государственного управления охраны труда в Республике Крым».

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3. Цели Программы:

- 3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 3.2. Предотвращение несчастных случаев на рабочем месте.

4. Задачи Программы:

- 4.1. Снижение рисков несчастных случаев на рабочем месте.
- 4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
- 4.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

5. Принципы Программы:

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

6. Реализация скоординированных действий.

6.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

6.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой программы рекомендуется представлять в Приложении.

7. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

анализ состояния условий и охраны труда в организации;

обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

непрерывная подготовка работников по охране труда:

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

оборудование уголков охраны труда;

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;

контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда;

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

проведение специальной оценки условий труда;
реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

7.3. Оценка и управление профессиональными рисками:

механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

7.6. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы (прилагается).

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
 по реализации программы «Нулевой травматизм»
МБДОУ «Детский сад «Солнышко» с. Новоандреевка»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Организация работы службы охраны труда		
1.1.	Создание службы охраны труда	заведующий	выполнено
1.2.	Анализ состояния условий и охраны труда в организации	заведующий хозяйством	сентябрь декабрь
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	заведующий хозяйством	август сентябрь
1.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	заведующий	постоянно
1.5.	Согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	заведующий	по мере необходимости
1.6.	Организация совещаний по охране труда	заведующий старший воспитатель заведующий хозяйством	сентябрь январь, по мере необходимости
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	заведующий хозяйством	постоянно
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	заведующий, председатель ППО	1 раз/5 лет, по мере необходимости
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	старший воспитатель, председатель ППО	1 раз /5 лет, по мере необходимости

4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива	председатель ППО	1 раз/3 года, по мере необходимости
5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий хозяйством	постоянно
5.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе в рамках «дней охраны труда»	Заведующий хозяйством председатель ППО	2 раза в год
6.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	заведующий заведующий хозяйством	по мере необходимости
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
8.	Обучение по охране труда	Заведующий старший воспитатель заведующий хозяйством	1 раз / 3 года
8.1.	Проведение вводного инструктажа	Заведующий старший воспитатель заведующий хозяйством	при приеме на работу
8.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий старший воспитатель заведующий хозяйством	перед началом трудовой деятельности
8.3.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий хозяйством	август январь
8.4.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
8.5.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
8.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	заведующий	ежегодно

8.7.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	заведующий	1 раз / 3 года
8.8.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке	заведующий заведующий хозяйством	постоянно
8.9.	Составление и утверждение графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	заведующий	1 раз / год
8.10.	Ведение учетно-отчетной документации по регистрации инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда	заведующий заведующий хозяйством	постоянно
9.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	заведующий заведующий хозяйством	по мере необходимости
9.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	заведующий хозяйством	1 раз/год
9.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	заведующий заведующий хозяйством	по мере необходимости
9.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	заведующий хозяйством	по мере необходимости
9.8.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	заведующий хозяйством	постоянно
10.	Медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников	заведующий медицинская сестра	1 раз/год
10.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям	заведующий медицинская сестра	январь
10.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	заведующий	май

10.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам	заведующий медицинская сестра	январь
10.4.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование	заведующий медицинская сестра	январь
10.5.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	заведующий медицинская сестра	январь
10.6.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	заведующий медицинская сестра	январь
10.7.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	заведующий	1 раз/год
10.8.	Наличие перечня профессий работников, подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования	заведующий	имеется
10.9.	Прохождение психиатрического освидетельствования работниками при поступлении на работу, далее не реже одного раза в 5 лет	заведующий	1 раз/год
11.	Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, «дней охраны труда»	старший воспитатель	1 раз/ год
12.	Проведение специальной оценки условий труда	заведующий заведующий хозяйством	1 раз /5 лет, по мере необходимости
12.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	заведующий старший воспитатель	постоянно
13.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	старший воспитатель	постоянно
13.1.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	заведующий заведующий хозяйством	постоянно
14.	Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников	заведующий заведующий хозяйством	по мере необходимости
15.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на	заведующий хозяйством	постоянно

	лестничных клетках, рваных участках линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)		
16.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	старший воспитатель	постоянно
16.1.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	старший воспитатель	по мере необходимости
16.2.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	заведующий	по мере необходимости
17.	Выработка комплекса мероприятий по стимулированию работников, которые соблюдают все обязательные требования охраны труда	Заведующий Председатель ППО	по мере необходимости
18.	Привлечение максимального числа работников в управление безопасностью труда	заведующий старший воспитатель	постоянно
19.	Осуществление добровольного анкетирования работников по оценке принимаемых работодателями мер по созданию безопасных условий и внесению предложений по их совершенствованию	старший воспитатель	ежегодно
20.	Заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда	заведующий председатель ППО	2023

